



Мораторий на проверки бизнеса в 2022 году

АВТОР И ВЕДУЩАЯ ЭММА ЛЕОНИДОВНА ФОРШТРЕТЕР

ЮРИСТ, ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫЙ ЧЛЕН ИПБ РОССИИ,
АТТЕСТОВАННЫЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ МИНФИНА РОССИИ В
ОБЛАСТИ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА И ОТЧЕТНОСТИ,
АТТЕСТОВАННЫЙ КОНСУЛЬТАНТ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ

Нормативно-правовое обоснование

Постановление Правительства РФ от 08.09.2021 № 1520

Об особенностях проведения в 2022 году плановых контрольных (надзорных) мероприятий, плановых проверок в отношении субъектов малого предпринимательства и о внесении изменений в некоторые акты Правительства РФ

В 2022 году временно освободили от плановых проверок работодателей, которые относятся к субъектам малого предпринимательства.

Мораторий на проверки не затронет работодателей:

- которые используют объекты чрезвычайно высокого или высокого рисков;
- которых по результатам контрольного мероприятия или проверки наказали по КоАП РФ за грубое нарушение, приостановили деятельность или лицензию. При этом с даты окончания мероприятия или проверки прошло менее трех лет;
- которые осуществляют лицензируемые виды деятельности в части контроля за тем, как они соблюдают лицензионные требования;
- которые проверят на оказание аудиторских услуг и надзора в области использования атомной энергии.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ
НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

ЕДИНЫЙ РЕЕСТР СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Результаты поиска

Вы искали:

Поисковый запрос
6672211772

[Изменить параметры поиска](#)

Уважаемый пользователь!

По заданным параметрам не найдено сведений в едином реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

Попробуйте изменить параметры поиска.

Информация по работе с реестром

О РЕЕСТРЕ

Реестр представляет данные о субъектах малого и среднего предпринимательства в открытом доступе.

ВАС НЕТ В РЕЕСТРЕ ИЛИ ДАННЫЕ НЕКОРРЕКТНЫ?

Направление оператору заявки на проверку сведений Реестра

РАЗРАБОТЧИКАМ

Информация для программистов и продвинутых пользователей.



ФЕДЕРАЛЬНАЯ
НАЛОГОВАЯ СЛУЖБА

ЕДИНЫЙ РЕЕСТР СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Результаты поиска

Найдено записей: 1 (за 0.00 секунд)

Вы искали:

Поисковый запрос
6659023040

[Изменить параметры поиска](#)

Страница: 1

Элементов на странице: 5 **10** 25 50 100

[Экспорт в Excel](#)

Наименование субъекта	Категория	Регион	Дата включения в реестр	Дата исключения из реестра
-----------------------	-----------	--------	-------------------------	----------------------------

[ЖИЛИЩНЫЙ КООПЕРАТИВ "ЛЕСНОЙ"](#)

ОГРН: 1026602961956

ИНН: 6659023040

Микропредприятие

66 Свердловская область

10.08.2019

(Пусто)

[Периоды нахождения в реестре](#)

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336

Об особенностях
организации и
осуществления
государственного
контроля (надзора),
муниципального контроля

- С 10 марта 2022 года ввели мораторий на проведение любых плановых проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. Запрет продлится до конца 2022 года.
- Если проверка началась до объявления моратория, контрольные органы должны завершить ее в течение пяти рабочих дней со дня начала действия запрета. Для этого составляют акт о проведении проверки и вносят сведения в Единый реестр проверок.
- Если у компании есть предписание, которое выдали до объявления моратория, срок его исполнения продлевают на 90 календарных дней.

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336

Об особенностях
организации и
осуществления
государственного
контроля (надзора),
муниципального контроля

Плановые проверки сохранили в рамках санитарно-эпидемиологического, ветеринарного, пожарного контроля и надзора в области промышленной безопасности в отношении небольшого перечня объектов. В частности, в отношении:

- объектов дошкольного, начального и общего образования;
- объектов по организации отдыха, оздоровления и общественного питания детей, детских лагерей на время каникул;
- родильных домов и перинатальных центров;
- объектов социальных услуг с обеспечением проживания;
- объектов по водоподготовке и водоснабжению;
- опасных производственных объектов II класса опасности;
- объектов по содержанию, разведению и убою свиней.

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336

Об особенностях
организации и
осуществления
государственного
контроля (надзора),
муниципального контроля

Сократили также перечень оснований для проведения внеплановых проверок в 2022 году. Внеплановую проверку могут провести только по согласованию с органами прокуратуры в исключительных случаях. В частности, в случае:

- угрозы жизни и причинения тяжкого вреда здоровью граждан;
- угрозы обороне страны и безопасности государства;
- угрозы возникновения чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера;
- лицензионного контроля деятельности по управлению многоквартирными домами и регионального государственного жилищного надзора, если поступила жалоба от граждан и др.

Внеплановые проверки также могут проводить по поручению Президента, Правительства или требованию прокурора.

**Федеральный
закон от
08.03.2022 № 46-
ФЗ**

О внесении
изменений в
отдельные
законодательные
акты Российской
Федерации

- У аккредитованных ИТ-организаций плановые неналоговые проверки приостановят до 31 декабря 2024 года.
- Дополнительно ФНС приостановила выездные налоговые проверки ИТ-компаний до 3 марта 2025 года включительно (**письмо ФНС от 24.03.2022 № СД-4-2/3586@**).



Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации

[Написать в редакцию об ошибках](#)

[Открытые данные](#) /

Реестр аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий

[Паспорт](#)

[Таблица](#)

[Скачать](#)

Введите запрос для поиска ✕

Регистрационный номер	Дата внесения записи	Полное наименование организации	Основной государственный регистрационный номер организации по ЕГРЮЛ	Идентификационный номер налогоплательщика	Дата решения о государственной аккредитации	Номер решения	Дат вне изм
116	07.05.2008	Закрытое акционерное общество «Научно-техническое предприятие» Ижтехинформ»	1021801156541	1831076586	06.05.2008	№ 143	08.0

**Письмо ФНС от
24.03.2022 № СД-
4-2/3586@**

О назначении ВМП в
отношении
аккредитованных IT-
организаций

- В отношении аккредитованные IT-организаций проведение выездных (повторных выездных) налоговых проверок, за исключением проверок, назначенных с согласия руководителя (заместителя руководителя) вышестоящего налогового органа, руководителя (заместителя руководителя) ФНС России, приостанавливается до 03.03.2025 включительно.

Постановление Правительства РФ от 28.05.2022 № 977

О мерах валютного
контроля в условиях
внешнего
санкционного
давления

- Приостановить **до 31 декабря 2022 г.** включительно проведение налоговыми органами проверок соблюдения валютного законодательства РФ, за исключением случаев, когда по проводимым проверкам выявлены нарушения, срок давности привлечения к административной ответственности за которые истекает до 31 декабря 2022 г.
- В указанных случаях проведение проверок соблюдения валютного законодательства РФ и осуществление административного производства могут продолжаться только в части таких нарушений.

Порядок применения новых правил проверок

Плановые и внеплановые проверки ГИТ в 2022 году

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022
№ 336

Постановление Правительства РФ от 10.03.2022 № 336

Об особенностях
организации и
осуществления
государственного
контроля (надзора),
муниципального контроля

- В 2022 году можно не опасаться плановых ревизий, которые проводят трудинспекторы.
- Роструд отменил их, чтобы снизить нагрузку на работодателей.

Вопрос-ответ

ВОПРОС

- К кому в 2022 году трудинспекторы вправе прийти с внеплановой проверкой?

ОТВЕТ

- К тем, кто нарушает требования Трудового кодекса, причиняя вред жизни и тяжкий вред здоровью сотрудников, а также создавая такую угрозу. Если проверяющим станет об этом известно, они могут назначить работодателю внеплановую ревизию. Чаще всего внеплановые проверки проводят по жалобам сотрудников. Реже — опираясь на сообщения местных властей, информацию от профсоюзов и СМИ. При этом сведения о нарушителях инспекторы могут получить и самостоятельно. Например, в ходе мониторинга.

Вопрос-ответ

ВОПРОС

- На что работники чаще всего жалуются сейчас, в условиях санкций?

ОТВЕТ

- Традиционно работники жалуются на задержки зарплаты и других выплат, нарушения при увольнении, в части охраны труда. Сейчас к ним добавляются нарушения, которые касаются приостановки производства и введения простоя, невыплаты расчета при увольнении.

Вопрос-ответ

ВОПРОС

- Каким образом недовольные сотрудники предпочитают жаловаться на работодателей?

ОТВЕТ

- Чаще всего жалобы направляют через сайт «онлайнинспекция.рф». Там можно быстро оставить обращение. Трудинспекторы реагируют оперативно, помогают решить проблему. Есть и другие каналы связи: портал Госуслуг, электронная или обычная почта трудовой инспекции или Роструда.



РОСТРУД

Федеральная служба
по труду и занятости



8 800 707 8841

бесплатно по всей России

Направить обращение



Работнику



Работодателю

[О РОСТРУДЕ](#)[ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ](#)[ДОКУМЕНТЫ](#)[ОТКРЫТАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА](#)[ПРЕСС-ЦЕНТР](#)[КОНТАКТЫ](#)

2,4 млн рублей выплатили работникам липецкой строительной компании

По требованию Роструда 29 работников ООО «ЛипецСтройПодряд» получили задержанную зарплату. Сумма...

30 мая 2022 | 13:37

Более 17 млн рублей выплатили работникам свердловского компрессорного завода после вмешательства Роструда

По обращению работников АО «УКЗ» территориальным органом Роструда...

27 мая 2022 | 15:12

Вакансии для механиков, программистов и инженеров стали наиболее привлекательными в мае на «Работе России»

По данным портала «Работа России» в мае самыми привлекательными...

31 мая 2022 | 14:46



Опрос «Работы России»: в качестве нематериального поощрения за хорошую работу россияне предпочтут повышение квалификации и дополнительные...

26 мая 2022 | 12:37

**РОСТРУД**Федеральная служба
по труду и занятости**8 800 707 8841**

бесплатно по всей России

[Направить обращение](#)[Работнику](#)[Работодателю](#)[О РОСТРУДЕ](#)[ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ](#)[ДОКУМЕНТЫ](#)[ОТКРЫТАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА](#)[ПРЕСС-ЦЕНТР](#)[КОНТАКТЫ](#)

[/](#) [Общественная приемная](#) / [Обращения граждан](#) / [Направить обращение](#) /
[Направить обращение в Роструд](#) /

Направить обращение

[ПЕРЕЙТИ В РАЗДЕЛ "ОБРАЩЕНИЯ ГРАЖДАН"](#)

При возникновении проблем с отправкой обращений просим обращаться в Службу технической поддержки.

Если по вашему мнению в рамках мероприятий по контролю были нарушены ваши права и законные интересы, Вы можете подать жалобу (досудебное обжалование) на Портале государственных услуг Российской Федерации knd.gosuslugi.ru

Вы авторизованы как Эмма Форштретер

[Выйти](#)

Поля, отмеченные *, обязательны для заполнения

Обращение

Тема обращения *

Организовать проверку изложенных фактов

[Распечатать](#)[Поделиться](#)

Обращения граждан

[Консультации](#)[Личный кабинет](#)[Обжалование НПА](#)[Программа "Соотечественники"](#)[Гражданам Украины](#)[Мониторинг
правоприменительной практики](#)[Подписаться на новости](#)

Вопрос-ответ

ВОПРОС

- Как трудинспекторы обрабатывают жалобы сотрудников. Допустим, работник разозлился, что зарплата не пришла в срок, и написал обращение на сайте «онлайнинспекция.рф». Чего дальше ждать работодателю?

ОТВЕТ

- Инспекторы проанализируют, есть ли в нарушении, о котором сообщает гражданин, угроза жизни или здоровью. Если да, то далее по согласованию с прокуратурой проверяющие назначат работодателю внеплановую ревизию. Как только проверка будет согласована, они сразу уведомят об этом работодателя по почте — обычной или электронной.

Вопрос-ответ

ВОПРОС

- Как снизить риск внеплановой проверки?

ОТВЕТ

- Сейчас особенно полезно использовать онлайн-сервис «Электронный инспектор». Он находится на сайте «онлайнинспекция.рф». Сервис позволяет работодателю пройти быструю самопроверку по специальным проверочным листам. Если с помощью сервиса организация выявит у себя нарушения, она сразу получит рекомендации, как их устранить. Когда все обнаруженные ошибки будут исправлены, у трудинспекторов не останется оснований, чтобы прийти в компанию внепланово.

Электронный инспектор

— сервис самопроверок

прохождении анкет в cookie браузера. Для нормального функционирования сервиса, не отключайте, пожалуйста, доступ сайта к cookie. Спасибо.



Роструд предлагает Вам уникальную возможность самостоятельно пройти предварительную проверку (самопроверку) соблюдения требований трудового законодательства с помощью Электронного инспектора труда.

Наш сервис позволит Вам взглянуть на оформление и содержание документов глазами настоящего государственного инспектора труда.



18 903 640 302 Р

сэкономил работодателям [?]
«Электронный инспектор»

Пройти проверку



По окончании проверки Электронный инспектор сформирует для Вас Акт самопроверки, который Вы можете распечатать и представить своему специалисту кадровой службы или руководителю.

Выберите предмет проверки

и пройдите проверку с помощью Электронного инспектора

Популярное >	Трудовой договор	<input checked="" type="radio"/> Пройдено успешно
Прием на работу (заключение трудового договора) >	Прекращение трудовых отношений по инициативе работника	<input type="radio"/> Не пройдено
Изменение условий трудового договора >	Проверка правомерности и порядка привлечения работников к материальной ответственности	<input type="radio"/> Не пройдено
Увольнение (прекращение трудовых отношений) >	Проверка порядка изменения трудового договора по инициативе работодателя	<input type="radio"/> Не пройдено
Защита персональных данных работника >	Прием работника на работу	<input type="radio"/> Не пройдено
Рабочее время >	Проверка соблюдения требований по предоставлению ежегодного основного оплачиваемого отпуска	<input type="radio"/> Не пройдено
Время отдыха >	Проверка соблюдения требований по порядку установления заработной платы	<input type="radio"/> Не пройдено
Оплата труда >	Испытание при приеме на работу	<input type="radio"/> Не пройдено
Гарантии и компенсации >		
Ответственность работника и работодателя >		



Акт о результатах самопроверки

Сервисом «Электронный инспектор» проверено соблюдение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении Альфа.

Дата самопроверки: **15.03.2022**

Продолжительность самопроверки: **01:57:41**

Предмет самопроверки: **Трудовой договор**

В ходе проведения самопроверки

НАРУШЕНИЙ НЕ ВЫЯВЛЕНО!

Новые правила проведения проверок ГИТ, начиная с 1 июля 2021 года

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ

О государственном
контроле (надзоре) и
муниципальном
контроле в
Российской
Федерации

Закон определяет четыре варианта
контрольных мероприятий:

- документарная проверка,
- выездная проверка,
- **инспекционный визит,**
- **рейдовый осмотр.**

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ

О государственном
контроле (надзоре) и
муниципальном
контроле в
Российской
Федерации

Инспекционный визит:

- проходит на территории работодателя или дистанционно,
- длится один рабочий день,
- предварительно о нем работодателя не уведомляют.

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ

О государственном
контроле (надзоре) и
муниципальном
контроле в
Российской
Федерации

Рейдовый осмотр:

- срок взаимодействия с контролируемым лицом не может превышать одного рабочего дня,
- проводить рейдовый осмотр дистанционно трудинспекторы не могут.

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ

О государственном
контроле (надзоре) и
муниципальном
контроле в
Российской
Федерации

- Работодатель сможет посмотреть учетный номер контрольного мероприятия, его характер, вид и статус. Также он получит доступ к информации о решении по проведению проверки, срокам и основанию ее проведения, предмету проверки.
- Доступ можно получить двумя способами. Первый — ввести данные о компании вручную на сайте **proverki.gov.ru/portal**. Второй способ — отсканировать **QR-код** на решении о проведении проверки.

Федеральный закон от 31.07.2020 № 248-ФЗ

О государственном
контроле (надзоре) и
муниципальном
контроле в
Российской
Федерации

- Трудинспекторы будут использовать во время контрольных мероприятий проверочные листы, начиная с 1 марта 2022 года.

Постановление Правительства РФ от 21.07.2021 № 1230

Об утверждении Положения
о федеральном
государственном контроле
(надзоре) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права

При осуществлении государственного контроля (надзора) могут проводиться следующие виды профилактических мероприятий:

- информирование;
 - обобщение правоприменительной практики;
 - объявление предостережения;
 - консультирование;
 - профилактический визит.
-
-
-

**Новые правила проведения
плановых проверок ГИТ с
использованием чек-листов**

Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

Приказ Роструда от 01.02.2022 № 20

- 133 проверочных листа.
- В том числе: 22 проверочных листа общего назначения, 111 проверочных листов специального назначения.
- Проверочные листы специального назначения: проверка выполнения требований охраны труда при работах в жилищно-коммунальном хозяйстве, при электросварочных работах, при газосварочных работах, при работах по эксплуатации тепловых энергоустановок, при работах в замкнутых объемах или ограниченных пространствах, при подводных взрывных работах, при работах по ремонту зданий и сооружений, при работах в химических лабораториях, др.

**Приложение 1. Форма
 проверочного листа (списка
 контрольных вопросов) для
 осуществления
 федерального
 государственного контроля
 (надзора) за соблюдением
 трудового законодательства
 и иных нормативных
 правовых актов, содержащих
 нормы трудового права, по
 проверке порядка
 оформления приема на
 работу**

№	Вопросы, отражающие содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов с указанием их структурных единиц, которыми установлены обязательные требования	Ответы на вопросы			Приме чание
			Да	Нет	Непри менимо	
1	2	3	4	5	6	7
1	Трудовой договор заключен между работником и работодателем в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота)?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2021, № 48, ст. 7947)				

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

2	Получение работником экземпляра трудового договора, заключенного в письменной форме, подтверждено подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя?	Часть 1 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
3	При фактическом допущении работника к работе работодатель оформил с ним трудовой договор в письменной форме или в электронной форме (в случае взаимодействия посредством	Статьи 22.1 – 22.3, часть 2 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006,				

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

<p>электронного документооборота) не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе, а если отношения, связанные с использованием личного труда, возникли на основании гражданско-правового договора, но впоследствии были признаны трудовыми отношениями, - не позднее трех рабочих дней со дня признания этих отношений трудовыми отношениями, если иное не установлено судом?</p>	<p>№ 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст.6986; 2021, № 48, ст.7947)</p>				
--	--	--	--	--	--

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

4	Работодатель, являющийся федеральным государственным унитарным предприятием, согласовал с федеральным органом исполнительной власти, в ведении которого он находится, прием на работу главного бухгалтера?	Часть 3 статьи 67 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878); подпункт «г» пункта 1 постановления Правительства Российской Федерации от 03.12.2004 № 739 «О полномочиях федеральных органов исполнительной власти по				
---	--	---	--	--	--	--

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

5	Отсутствуют факты заключения гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем?	Часть 2 статьи 15 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2013, № 52, ст.6986)				
6	Прием работника на работу оформляется трудовым договором?	Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48. ст. 7947)				

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

7	В случае оформления работодателем приказа (распоряжения) о приеме на работу его содержание соответствует условиям заключенного трудового договора?	Часть 1 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947)				
---	--	---	--	--	--	--

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

8	При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель ознакомил работников под роспись или в электронном виде (в случае взаимодействия посредством электронного документооборота) с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором (при наличии)?	Статьи 22.1 – 22.3, часть 3 статьи 68 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021, № 48, ст. 7947)					
---	---	---	--	--	--	--	--

Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления

федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу

9	Работодатель, в интересах которого была выполнена работа, оплатил физическому лицу фактически отработанное им время (выполненную работу), если данное физическое лицо было фактически допущено к работе работником, не уполномоченным на это работодателем, и работодатель или его уполномоченный на это представитель отказался признать	Часть 1 статьи 67.1 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2013, № 52, ст. 6986)				
---	---	---	--	--	--	--

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями?					
---	--	--	--	--	--

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

10	Работодатель соблюдает положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов в отношении работника для которого установлено условие об испытании?	Часть 3 статьи 70 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878)				
----	---	---	--	--	--	--

**Приложение 1. Форма
проверочного листа (списка
контрольных вопросов) для
осуществления**

**федерального
государственного контроля
(надзора) за соблюдением
трудового законодательства
и иных нормативных
правовых актов, содержащих
нормы трудового права, по
проверке порядка
оформления приема на
работу**

11	Работодателем соблюдается требование о выдаче документов, связанных с работой, не позднее трех рабочих дней со дня подачи заявления работником?	Часть 1 статьи 62 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2019, № 51, ст. 7491)				
12	Работодателем соблюдаются требования по ведению электронного документооборота в сфере трудовых отношений?	Статьи 22.1 – 22.3 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2021,				

Налоговые проверки

**Письмо ФНС
России от
15.04.2022 № ЕД-
18-2/882@**

**О приостановлении
выездных налоговых
проверок и проверок
валютного
законодательства**

- Решение об отмене мероприятий налогового контроля нецелесообразно, поскольку несет значительные риски для бюджета РФ, а кроме того, отмена (приостановление) камеральных налоговых проверок не отвечает интересам налогоплательщиков по получению возмещения сумм налога на добавленную стоимость и акциза.
- Выездные налоговые проверки проводятся в исключительных случаях, в основном при выявлении признаков умышленного уклонения от уплаты НДС.

**Права хозяйствующих
субъектов при проведении
у них контрольных
мероприятий**

Подтверждение правомерности назначения проверки и полномочий контролеров

- Выездная проверка начинается с того, что проверяющие предъявляют решение и служебные удостоверения.
- После этого сотрудники инспекции получают доступ к месту проверки, могут истребовать документы как у проверяемого лица, так и у контрагентов и третьих лиц, допрашивать свидетелей, назначать экспертизу, привлекать специалистов, переводчиков, проводить осмотр, выемку и инвентаризацию.

Подтверждение правомерности назначения проверки и полномочий контролеров

- Важно не только попросить у контролеров решение о проведении проверки, но и сделать его копию. Внимательно сравните данные из удостоверений инспекторов с фамилиями, именами и отчествами, а также с должностями уполномоченных на проведение проверки, которые указаны в решении.
- Еще можно попросить у проверяющих номер телефона их начальника и позвонить ему, чтобы выяснить, действительно ли этих сотрудников инспекции направляли в вашу организацию.

Журнал проверок

- Обязательно заведите на предприятии журнал проверок.
- Прежде чем пустить сотрудников любых государственных структур на территорию организации, необходимо предложить проверяющим собственноручно зафиксировать дату, время, цель и основание своего визита. Если законных оснований для проверочных мероприятий не было, инспекторы просто удалятся.

Инструктаж сотрудников

- Где разместить проверяющих – в отдельной комнате или там же, где находятся основные сотрудники организации. Если есть возможность разместить проверяющих отдельно, то стоит ей воспользоваться.
- На практике рядовые сотрудники (особенно не имеющие никакого отношения к объекту проверки) довольно легкомысленно относятся к присутствию проверяющих. В результате последние могут услышать информацию, которая для них не предназначалась, и использовать эти сведения в своих целях.

Формальные взаимоотношения с проверяющими

- Если выездная проверка проходит на территории организации, проверяющие вправе запросить копии документов в письменной форме, предъявив организации требование о предоставлении документов. Наряду с этим проверяющие могут в устной форме запросить с согласия организации подлинники документов для ознакомления на месте проведения проверки.
- Подлинники нужно представить на бумаге с собственноручными подписями. Заменить подлинник документа его сканом-образом с усиленной квалифицированной подписью нельзя (**письмо ФНС от 17.05.2016 № АС-4-15/8657**). Если организация отказывается представить оригиналы документов для ознакомления, инспекция предупредит ее об обязанности обеспечить проверяющим такую возможность специальным уведомлением.



Есть вопросы?

Спасибо