

**БЕСПЛАТНЫЙ ВЕБИНАР ДЛЯ БУХГАЛТЕРОВ**

---

**«КОРОНАВИРУС И НАЛОГОВЫЕ  
РАСХОДЫ В 2020 ГОДУ:  
КАК МИНИМИЗИРОВАТЬ  
ПОСЛЕДСТВИЯ?»**

**ОРГАНИЗАТОР МЕРОПРИЯТИЯ:  
ООО «АСП ЭЛЕКТРОННЫЕ СЕРВИСЫ»**

# О компании АСП Электронные сервисы

Официальный партнер фирмы 1С, работает на рынке IT-услуг уже более 13 лет.

## Направления деятельности:

- Сервисы для сдачи электронной отчетности (1С-Отчетность, СБИС++)
- Электронный документооборот (1С-ЭДО, СБИС)
- Электронные подписи
- Автоматизация торговли (онлайн-кассы, торговое оборудование, программы 1С)
- Информационная безопасность и защита персональных данных (подключение к ФИС ФРДО, монтаж СКУД, видеонаблюдения)

Больше информации о нас: [www.asp-edo.ru](http://www.asp-edo.ru)

Звоните нам: +7(343)222-12-10

Пишите нам: [eo@asp-edo.ru](mailto:eo@asp-edo.ru)

# Переход на электронный документооборот



**1С-ЭДО**

обмен электронными  
документами

**сбис** 

ЭЛЕКТРОННЫЙ  
ДОКУМЕНТООБОРОТ

# Ведущий вебинара и автор материалов



## **Найдёнов Евгений Владиславович**

*Налоговый консультант, аттестованный аудитор с 1996 года, преподаватель Института профессиональных бухгалтеров России, обладатель диплома МСФО - АССА, ДипИФР, руководитель департамента налогового аудита ООО «Бизнес аудит», автор семинаров, а также ряда статей в федеральных и региональных СМИ по проблемам бухгалтерского учёта и налогообложения.*

# КОРОНАВИРУС И РАСХОДЫ

Автор материала – Е.В. Найдёнов

# Победа над коронавирусом

ИЗ ОБРАЩЕНИЯ ПРЕЗИДЕНТА РФ В.В. ПУТИНА 25 МАРТА 2020

«1. Компаниям малого и среднего бизнеса считаю необходимым предоставить отсрочку по всем налогам, за исключением НДС, на ближайшие 6 месяцев. А для микропредприятий, кроме такой отсрочки по налогам, дать ещё и отсрочку по страховым взносам в социальные фонды.

2. ..., предлагаю в два раза, с 30 до 15 %, снизить для них размер страховых взносов. Такая пониженная ставка будет распространяться на сумму зарплаты, превышающую МРОТ, минимальный размер оплаты труда. Если же зарплата будет на уровне МРОТ или почему-то даже ниже, то ставка остаётся прежней, 30%.

Обращаю внимание: пониженная ставка вводится не на несколько месяцев, не только в качестве антикризисной меры, а, что называется «вдолгую», на перспективу».

# **Победа над коронавирусом**

**СРОК СДАЧИ ОТЧЁТНОСТИ ПЕРЕНЕСЁН**

**(Письмо ФНС от 27.03.2020 № 07-04-07/24096/ВД-4-1/5303@)**

Срок сдачи бухгалтерской отчётности перенесён на 06.04.2020.

Годовые декларации по прибыли, имуществу и УСН также можно представить не позднее 06.04.2020.

# **Победа над коронавирусом**

## **ДОСРОЧНАЯ ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ**

**(Письмо Минтруда РФ от 12.03.2019 № 14-2/ООГ-1663)**

Если дата выплаты зарплаты приходится на выходной или праздник, то выдать зарплату необходимо накануне (ст. 136 ТК РФ).

Штраф за задержку зарплаты:

- на организацию — от 30 до 50 тыс. рублей;
- на должностное лицо — от 10 до 20 тыс. рублей (ч. 5.27 КоАП РФ).

Компенсация за каждый день задержки (ст. 236 ТК РФ).



# **Победа над коронавирусом**

**РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ОТНОШЕНИИ ПРИМЕНЕНИЯ НА РАБОТНИКОВ РЕЖИМА НЕРАБОЧИХ ДНЕЙ С 30.03.2020 ПО 03.04.2020 ГОДА, (Минтруд 26.03.2020 )**

1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25.03.2020 № 206 «Об объявлении в Российской Федерации нерабочих дней» с 30 марта по 3 апреля 2020 года установлены нерабочие дни с сохранением за работниками зарплаты. Таким образом, наличие в календарном месяце (март, апрель 2020 года) нерабочих дней не является основанием для снижения зарплаты работникам.

В этих целях работникам, оплачиваемым сдельно, за указанные нерабочие дни выплачивается соответствующее вознаграждение, определяемое локальным нормативным актом работодателя. Суммы расходов на эти цели относятся к расходам на оплату труда в полном размере.

2. Если работник находится в отпуске, то нерабочие дни с 30 марта по 3 апреля 2020 года в число дней отпуска не включаются и отпуск на эти дни не продлевается.

# Победа над коронавирусом

3. Нерабочий день не относится к выходным или нерабочим праздничным дням, поэтому оплата производится в обычном, а не повышенном размере.

4. Введение нерабочих дней в соответствии с Указом не распространяется на работников:

- медицинских и аптечных организаций, ... а также организаций социального обслуживания;
- непрерывно действующих организаций, в которых невозможна приостановка деятельности по производственно-техническим условиям.;
- организаций, обеспечивающих население продуктами питания и товарами первой необходимости;
- ПФР и его территориальных органов, обеспечивающих выплату пенсий, а также осуществление иных социальных выплат гражданам;
- ФСС и его территориальных органов, обеспечивающих организацию и осуществление выплат по обязательному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, а также в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- ФОМС и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, выполняющих функции по обеспечению оплаты медицинским организациям оказанной медицинской помощи.

# **Победа над коронавирусом**

**ФНС РОССИИ РЕАЛИЗОВАЛА МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА**

**([https://www.nalog.ru/rn77/news/activities\\_fts/9697120/](https://www.nalog.ru/rn77/news/activities_fts/9697120/))**

1. Для налогоплательщиков, сведения о которых внесены в единый реестр субъектов МСП, до 1 мая приостанавливается применение мер взыскания. Также откладывается принятие решений о приостановлении операций по их счетам для обеспечения взыскания задолженности.

2. Налогоплательщикам, относящимся к отраслям туризма и авиаперевозок, с 16 марта взыскание налогов отсрочено до 1 мая. С 20 марта аналогичное послабление получили субъекты предпринимательства, работающие в сферах физической культуры, спорта, искусства, культуры и кинематографии. Списки соответствующих компаний и коды основного вида экономической деятельности для предоставления отсрочки взыскания Налоговой службе предоставляют уполномоченные министерства и ведомства. Указанные меры налоговые органы применяют самостоятельно. Налогоплательщикам не требуется дополнительно подавать заявления.

3. Отсрочки или рассрочки платежей после 1 мая будут предоставляться в соответствии с поручениями Президента и Правительства РФ, направленными на поддержку предприятий МСП, микропредприятий и компаний, которые работают в пострадавших отраслях.

## МИНТРУД – ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ ПРО КОРОНАВИРУС

(<https://rosmintrud.ru/employment/employment/785>)

Вопрос	Ответ
<b>Организация работы</b>	
Можно ли в связи с коронавирусом работать из дома?	Минтруд рекомендует всем работодателям по возможности перевести сотрудников на удаленную работу. ТК РФ разрешает организовать работу на дому, если позволяют производственные условия. То есть если у сотрудника есть необходимые ресурсы для того, чтобы выполнять свою работу из дома, или предприятие может его такими ресурсами обеспечить
Что предпринять, чтобы можно было работать из дома?	Чтобы перевести сотрудников на работу из дома, работодатель должен: 1. Определить списки работников, переводимых на удаленную работу на дому, и порядок организации работы, который подразумевает под собой график, способы обмена информацией о производственных заданиях и их выполнении, возможность использования ресурсов организации на дому. 2. Издать приказ о временном (на период карантина) переводе сотрудников на удаленную работу и ознакомить с ним работников. Перевод должен проходить с учетом производственных возможностей, то есть важно убедиться, что у сотрудника есть соответствующие ресурсы или работодатель может ему предоставить необходимую технику (материалы)

Вопрос	Ответ
<b>Организация работы</b>	
Может ли работник перейти на удаленную работу, если в городе, где он трудится, не введено распоряжение о повышенной готовности из-за коронавируса?	Да, это возможно по соглашению с работодателем
Повлияет ли работа на дому на зарплату работников?	Нет, при изменении места выполнения производственных заданий уровень оплаты труда не меняется
Может ли работодатель отказать в возможности временно работать из дома?	Отказать в возможности временно работать из дома – право работодателя. Однако Минтруд рассчитывает, что все работодатели с пониманием отнесутся к необходимости противодействия распространению коронавирусной инфекции и организуют работу на дому для всех сотрудников, чей функционал позволяет выполнять производственные задания из дома
Может ли сейчас работник отказаться от командировки в страны с неблагоприятной эпидемической обстановкой?	Отказаться от командировки можно, если основания для отказа предусмотрены в ТК или трудовом договоре. В настоящее время сообщение со странами с неблагоприятной эпидемической обстановкой ограничено, поэтому направление в командировку в принципе затруднительно. Также после возвращения из командировки сотруднику в обязательном порядке необходимо пройти 14-дневный карантин
Возможно ли заключение трудового договора на расстоянии?	Да, это возможно. Главное, чтобы трудовой договор был заключен в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписан работником и работодателем. Один экземпляр договора передается работнику. Кроме того, возможно подписание трудового договора усиленной квалифицированной электронной подписью в порядке, предусмотренном для дистанционных работников гл. 49.1 ТК РФ 13

Вопрос	Ответ
<b>Организация работы</b>	
Возможно ли расторжение трудового договора удаленно?	Да, это возможно. Однако все требования трудового законодательства должны быть соблюдены: и в части сроков и порядка уведомления работодателя, если речь идет об инициативе работника, и в части сроков уведомления и выплат сотруднику, если расторжение происходит по инициативе работодателя
<b>Больничные листы</b>	
Сотрудник вернулся из отпуска из-за границы. Должен ли он соблюдать режим самоизоляции? Правомерно ли ему оформить отпуск за свой счет?	Нет, не правомерно. Работник может получить больничный в связи с карантином. Для этого достаточно заполнить заявление и представить фото документов, подтверждающих поездку, в личном кабинете на сайте ФСС
Как оформить больничный после возвращения из стран, где зарегистрированы случаи коронавируса?	Это можно будет сделать дистанционно, оформив электронный больничный лист. Достаточно подать заявление на сайте ФСС и представить фото документов, подтверждающих выезд. Заявление можно подать как на себя, так и на работающих и совместно проживающих с физлицом граждан
На какой период выдается больничный в связи с карантином по коронавирусу?	Больничный в связи с карантином выдается сразу на 2 недели и будет оплачиваться частями. Первая выплата поступит после 5 рабочих (7 календарных) дней нахождения на больничном, а вторая – после его закрытия. Размер оплаты больничного по карантину не отличается от обычного уровня оплаты больничных листов
У ребенка сотрудника в школе продлили каникулы. Может ли он взять больничный на это время?	Нет, на время школьных каникул больничный родителям не полагается. Но предприятиям рекомендуется организовать удаленную работу на дому для сотрудников с детьми дошкольного и школьного возраста

# **Победа над коронавирусом**

**ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ВРЕМЕННЫХ ПРАВИЛ ОФОРМЛЕНИЯ ЛИСТКОВ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ, НАЗНАЧЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ В СЛУЧАЕ КАРАНТИНА (ПОСТАНОВЛЕНИЕ Правительства РФ от 18.03.2020 № 294)**

**!!!Настоящее постановление вступает в силу с 20.03.2020 и действует до 01.07.2020**

1. Распространяется только на тех, кто приехал в Россию из стран с зарегистрированными случаями коронавируса и проживающих с ними лиц. Правила касаются граждан, подлежащих обязательному соцстрахованию на случай нетрудоспособности.

2. Заявление для получения больничного – через личный кабинет застрахованного лица (сайт Госуслуг). В случае отсутствия направить заявление может другой застрахованный.

# Победа над коронавирусом

3. К заявлению приложить:

- скан паспорта (страницы с фото и отметками о пересечении границы);
- копию билета, если в паспорте нет отметок;
- электронные образы документов, подтверждающих совместное проживание с гражданином, прибывшим из иностранного государства.

Заявление вместе с документами в этот же день ФСС передаст в уполномоченную медорганизацию, которая примет решение об оформлении больничного.

4. Производить выплаты в случае карантина ФСС будет самостоятельно через свои территориальные отделения.

5. После того как больничный сформирован, ФСС запросит у работодателя необходимые для расчёта пособия сведения. Обмен этими данными будет проводиться в соответствии с положением о пилотном проекте ФСС «Прямые выплаты». После вышеуказанных действий ФСС перейдёт непосредственно к назначению и выплате пособия.



# **Победа над коронавирусом**

**ВРЕМЕННЫЕ МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ. ПРОФИЛАКТИКА, ДИАГНОСТИКА И ЛЕЧЕНИЕ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ (2019-NCOV). ВЕРСИЯ 2 (03.02.2020)**

**(Минздрав РФ)**

В целях воспрепятствования передачи возбудителя инфекции рекомендуется

- мыть руки,
- надевать медицинские маски,
- проводить дезинфекцию,
- обеззараживать воздух,
- сотрудники могут орошать слизистые носа изотоническим раствором хлорида натрия,
- использовать лекарства для местного применения, имеющие барьерные функции.

# **Победа над коронавирусом**

## **ИНСТРУКЦИЯ ПО ПРОВЕДЕНИЮ ДЕЗИНФЕКЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ПРОФИЛАКТИКИ ЗАБОЛЕВАНИЙ, ВЫЗЫВАЕМЫХ КОРОНАВИРУСАМИ**

**(ПИСЬМО Роспотребнадзора от 23.01.2020 № 02/770-2020-32)**

1. Обеззараживать нужно все поверхности в помещениях, предназначенных для пребывания людей.
2. Профилактическую дезинфекцию следует проводить немедленно, как только появилась угроза заболевания. Она включает личную гигиену – частое мытье рук с мылом или протирку их кожными антисептиками, регулярное проветривание помещений, влажную уборку. Прекращать такие мероприятия рекомендуется только через 5 дней после ликвидации угрозы заноса возбудителя.
3. Текущая дезинфекция проводится при подтверждённом заболевании. В этом случае используют дезинфицирующие средства, разрешённые к применению в присутствии людей. Обеззараживание осуществляется методами протирания, а также с помощью ультрафиолета, аэрозолей и дезинфицирующих средств.
4. Заключительная дезинфекция необходима после выбытия больного из очага – следует использовать наиболее надёжные дезинфицирующие средства на основе хлораактивных и кислородактивных соединений.

# **Победа над коронавирусом**

**ОТМЕНА ВЫЕЗДНЫХ ПРОВЕРОК ДО 01.05.2020**

**(ПРИКАЗ ФНС РФ от 20.03.2020 № ЕД-7-2/181@)**

Приостановление следующих контрольных мероприятий:

- выездных налоговых проверок в отношении налогоплательщиков, налоговых агентов, плательщиков страховых взносов, включая субъектов МСП (назначение новых и приостановление уже назначенных, по которым будут вынесены решения о приостановлении);
- проверки ККТ;
- проверки соблюдения валютного законодательства, за исключением случаев, когда по уже начатым проверкам выявлены нарушения, срок давности привлечения к административной ответственности за которые истекает до 01.06.2020.

Исключается проведение мероприятий налогового контроля, связанных с непосредственным контактом с налогоплательщиками (их сотрудниками, представителями), свидетелями, иными лицами (нахождение проверяющих должностных лиц налогового органа на территории (в помещении) налогоплательщика, осуществление допросов, осмотров, вызовов в налоговый орган, выемок, проведение инвентаризаций и т.п.).

# **Победа над коронавирусом**

## **КОМАНДИРОВОЧНЫЕ РАСХОДЫ**

1. Работодатель обязан возместить работнику командировочные расходы независимо от того, выполнит он задание или нет, в т. ч. суточные, даже если в командировке случился простой по вине работника (Письмо Роструда от 30.04.2008 N 1024-6).
2. Заболевшему в командировке работнику на общих основаниях выплачивается пособие по временной нетрудоспособности. Временная нетрудоспособность командированного работника, а также невозможность по состоянию здоровья вернуться к месту постоянного жительства должны быть документально подтверждены листком временной нетрудоспособности (абз. 1 п. 25 Положения о командировках).

# **Победа над коронавирусом**

## **КОМАНДИРОВОЧНЫЕ РАСХОДЫ**

3. Экономически обоснованные и документально подтверждённые удержанные контрагентом штрафные санкции, предусмотренные сторонами за невыполнение условий возмездного договора, связанного с оказанием услуг по приобретению контрагентом билетов для сотрудников организации, направляемых в командировку, при отказе от командировки и возврате билетов подлежат включению в состав внереализационных расходов на дату признания (Письмо Минфина России от 25.09.2009 N 03-03-06/1/616, от 08.09.2017 N 03-03-06/1/57890)

# **Победа над коронавирусом**

**ОБ УЧЁТЕ В ЦЕЛЯХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ВРЕМЕНИ,  
СВЯЗАННОГО С ПРОХОЖДЕНИЕМ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ  
(ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ)**

**(Письмо Минфина России от 15.01.2020 N 03-03-06/1/1267)**

К расходам на оплату труда относятся, в частности, расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров (п. 7 ст. 255 НК РФ).

Указанные расходы учитываются при формировании налоговой базы по налогу на прибыль организаций в случае, если прохождение медицинских осмотров (диспансеризации) предусмотрено законодательством, а также в том случае, если данные расходы отвечают критериям, предусмотренным ст. 252 НК РФ, а именно надлежащим образом документально подтверждены. При этом следует отметить, что НК РФ не регламентирует перечень документов или мероприятий, подтверждающих производственный характер осуществлённых расходов.

# **Победа над коронавирусом**

**ОБ УЧЁТЕ В ЦЕЛЯХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ПРОХОЖДЕНИЕМ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ)**

**(ПИСЬМО Минфина РФ от 26.07.2019 № 03-03-06/1/55836)**

Статьёй 185.1 ТК РФ установлено, что работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Для целей главы 25 «Налог на прибыль организаций» НК РФ перечень расходов на оплату труда определён в ст. 255 НК РФ.

К указанным расходам в целях налогообложения прибыли организаций относятся, в частности, расходы на оплату времени, связанного с прохождением медицинских осмотров (п. 7 ст. 255 НК РФ).

Вместе с тем следует учитывать: если прохождение медицинских осмотров (диспансеризации) законодательством не предусмотрено, то расходы, связанные с их (её) проведением, не могут учитываться при определении налоговой базы по налогу на прибыль организаций

# **Победа над коронавирусом**

## **ДОКУМЕНТАЛЬНОЕ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ**

**(ПРИКАЗ Минздрава РФ от 02.09.2019 № 716н)**

**О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРОФИЛАКТИЧЕСКОГО МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА И ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ГРУПП ВЗРОСЛОГО НАСЕЛЕНИЯ, УТВЕРЖДЕННЫЙ ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ЗДРАВООХРАНЕНИЯ**

**РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 13 МАРТА 2019 Г. N 124Н**

в пункте 10:

а) дополнить абзацем следующего содержания:

«Медицинской организацией работающему гражданину выдаётся справка о прохождении профилактического медицинского осмотра или диспансеризации в день прохождения указанных осмотра (диспансеризации) в соответствии с Порядком выдачи медицинскими организациями справок и медицинских заключений, утверждённым приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 2 мая 2012 г. N 441н



# **Победа над коронавирусом**

## **МЕДОСМОТРЫ ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ ЗА КОМПЬЮТЕРОМ**

**(Письмо Минтруда России от 12.07.2019 N 15-2/В-1828)**

Согласно пункту 13.1 СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 лица, работающие с ПЭВМ более 50% рабочего времени (профессионально связанные с эксплуатацией ПЭВМ), должны проходить обязательные предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры в установленном порядке.

Учитывая изложенное, поясняем, что в настоящее время действующим законодательством установлено требование обязательного прохождения предварительных и периодических медицинских осмотров работниками при работе с ПЭВМ более 50% рабочего времени.

# **Победа над коронавирусом**

## **МЕДОСМОТР КАК КОМАНДИРОВКА**

**(ПИСЬМО Минтруда РФ от 22.01.2020 № 15-2/В-137)**

В соответствии со ст. 213 ТК РФ и Приказом N 302н медосмотры осуществляются медицинскими организациями по направлению работодателя и за счёт его средств.

Согласно ст. 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными в соответствии с ТК РФ проходить такой осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы.

В случае если медицинские учреждения, в которых проводятся медицинские обследования работников организации, расположены удалённо от места нахождения организации-работодателя, оплата проезда и проживания в месте проведения медицинских обследований (при условии их проведения в соответствии со ст. 213 ТК РФ и Приказом N 302н) осуществляется работодателем.

# Победа над коронавирусом

Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами,

!!!! является обязанностью работника, а не его правом (абз. 6 ст. 214 ТК РФ).

В этой связи исходя из того, что прохождение периодического медицинского осмотра является частью производственных обязанностей работника, то в указанной ситуации усматривается исполнение работником поручения работодателя вне места своей работы (в другом городе), что можно отнести к служебному командированию.

# **Победа над коронавирусом**

**ОБ УЧЁТЕ В ЦЕЛЯХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ РАСХОДОВ НА ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА, А ТАКЖЕ РАСХОДОВ НА ОПЛАТУ ТОВАРОВ ДЛЯ ЛИЧНОГО ПОТРЕБЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ И АНАЛОГИЧНЫХ РАСХОДОВ**

**(ПИСЬМО Минфина РФ от 14.02.2020 № 03-03-06/1/10357)**

Согласно пп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ к прочим расходам, связанным с производством и (или) реализацией, относятся, в частности, расходы на обеспечение нормальных условий труда и мер по технике безопасности, предусмотренные законодательством РФ. Из указанных норм следует, что учитываются расходы, непосредственно связанные с производственной деятельностью работников организации.

При этом п. 29 ст. 270 НК РФ определено, что для целей налогообложения прибыли организаций не учитываются расходы на оплату товаров для личного потребления работников, а также другие аналогичные расходы, произведённые в пользу работников.

Обоснованность расходов, учитываемых при расчёте налоговой базы, должна оцениваться с учётом обстоятельств, свидетельствующих о намерениях налогоплательщика получить экономический эффект в результате реальной предпринимательской или иной экономической деятельности.

# Победа над коронавирусом

## АВАНСЫ И НДС

### 1. Продавец (п. 5 ст. 171 НК РФ)

Вычетам подлежат суммы НДС, исчисленные продавцами и уплаченные ими в бюджет с сумм оплаты, частичной оплаты в счёт предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг), реализуемых на территории РФ, в случае изменения условий либо расторжения соответствующего договора и возврата соответствующих сумм авансовых платежей.

### 2. Покупатель (пп. 3 п. 3 ст. 170 НК РФ)

Восстановление сумм НДС производится покупателем в том налоговом периоде в котором произошло изменение условий либо расторжение соответствующего договора и возврат соответствующих сумм оплаты, частичной оплаты, полученных налогоплательщиком в счёт предстоящих поставок товаров (выполнения работ, оказания услуг).

# Победа над коронавирусом

**О НАЧИСЛЕНИИ В ЦЕЛЯХ НАЛОГА НА ПРИБЫЛЬ АМОРТИЗАЦИИ НА ОБЪЕКТЫ НЕДВИЖИМОСТИ В СЛУЧАЕ ПРЕКРАЩЕНИЯ СДАЧИ ИХ В АРЕНДУ**

**(Письмо Минфина РФ от 06.06.2019 № 03-03-06/2/41359)**

Перечень основных средств, исключаемых из состава амортизируемого имущества, установлен п. 3 ст. 256 НК РФ. При этом указанные положения не предусматривают требования о прекращении начисления амортизации в случае отсутствия дохода от использования амортизируемого имущества в какой-либо промежуток времени.

Следовательно, произвольное исключение имущества из состава амортизируемого, в том числе по критерию временного неполучения дохода, НК РФ не предусмотрено.

# **Победа над коронавирусом**

**ИЗМЕНЕНИЯ ПО НАЛОГУ НА ПРИБЫЛЬ С 1 ЯНВАРЯ 2020 ГОДА**

**(Федеральный закон от 29.09.2019 № 325-ФЗ)**

Консервация ОС (ст. 256 НК).

Срок полезного использования не продлевается на период нахождения объекта основных средств на консервации.

# **Победа над коронавирусом**

**УМЕНЬШЕНИЕ НДС С РЕАЛИЗАЦИИ. ВЫПЛАТА ДИВИДЕНДОВ В НАТУРАЛЬНОЙ ФОРМЕ НДС НЕ ОБЛАГАЕТСЯ**

**(Определение ВС РФ от 31.07.2015 N 302-КГ15-6042 по делу N А58-341/2014)**

В соответствии с п. 1 ст. 39 НК РФ реализация - передача на возмездной основе права собственности на товары, результатов выполненных работ одним лицом для другого лица, возмездное оказание услуг одним лицом другому лицу, а в случаях, предусмотренных НК РФ, передача на безвозмездной основе.

В силу п. 1 ст. 43 НК РФ дивиденд - любой доход, полученный акционером (участником) от организации при распределении прибыли, остающейся после налогообложения, по принадлежащим акционеру акциям (долям) пропорционально долям акционеров в уставном капитале этой организации.

При этом согласно ч. 1, 3 ст. 42 Федерального закона «Об акционерных обществах» допускается выплата дивидендов в неденежной форме (иным имуществом), если это предусмотрено уставом общества. Данная форма расчёта с акционером уставом общества предусмотрена.

Передача имущества в счёт выплаты дивидендов не образует иной объект налогообложения, кроме дохода акционера, следовательно, не является операцией, облагаемой у передающей стороны НДС.



# **Победа над коронавирусом**

**УМЕНЬШЕНИЕ НДС С РЕАЛИЗАЦИИ. ВЫПЛАТА ЗАРПЛАТЫ В НАТУРАЛЬНОЙ ФОРМЕ НДС НЕ ОБЛАГАЕТСЯ**

**(Постановления ФАС Уральского от 25.09.2012 N Ф09-8684/12 и от 18.02.2011 N Ф09-11558/10-С2, Западно-Сибирского от 03.06.2010 N А03-12730/2009 и Московского от 15.12.2009 N КА-А40/13201-09 округов, Постановление 13 Арбитражного апелляционного суда от 21.08.2014 N А21-821/2014, Постановление 15 Арбитражного апелляционного суда от 05.02.2015 N 15АП-23195/2014)**

Поскольку работодатель передаёт сотрудникам товары в счёт оплаты труда, значит такая передача происходит в рамках трудовых отношений, а не гражданско-правовых. Следовательно, отсутствует как реализация товара, так и объект обложения НДС.

# Благодарим за участие!

Больше информации о нас: [www.asp-edo.ru](http://www.asp-edo.ru)

Звоните нам: +7(343)222-12-10

Пишите нам: [eo@asp-edo.ru](mailto:eo@asp-edo.ru)